

## 女性活躍推進に向けた行動計画

株式会社 J R 西日本コミュニケーションズ

**1 計画期間** 平成 28 年 4 月 1 日から平成 31 年 3 月 31 日までの 3 年間

### 2 女性活躍推進の基本方針

- (1) 女性を男性と平等に採用し、活躍の機会を与え、公正に評価・処遇します
- (2) 女性のキャリア志向の支援やキャリアアップを促進します
- (3) 女性の家庭生活の事情に配慮し、女性が継続して就労できる体制をつくります
- (4) 女性の周囲の意識を変え、働く女性を理解・支援する風土を構築します

### 3 取組目標

- 女性採用比率 30%以上(平成 31 年 3 月末までに)
- 女性社員の管理職比率 10%以上(平成 31 年 3 月末までに)

### 4 女性活躍推進に関する取組内容

- (1) 女性の採用拡大、公平性向上
  - ・新規学卒採用および中途採用における女性面接官の活用 (H28 年 6 月～)
  - ・中途採用における女性の積極採用 (継続実施)
  - ・出産、育児等を理由に退職した女性への再就職支援の検討 (H28 年度～)
- (2) 女性のマンパワーの発掘、最大化
  - ・優秀な女性の年俸者(5 等級)への登用拡大 (H28 年～)
  - ・社内公募制の活用による意欲と能力のある女性の発掘 (H29 年度～)
- (3) 女性の継続的なキャリアアップ支援
  - ・時短勤務社員への半休制度 (H27 年 12 月～)
  - ・女性がキャリアを継続できる環境の整備 (H28 年度～)
- (4) 社内の意識改革
  - ・女性活用に関する教育研修 (H28 年度～)