

女性活躍推進に向けた行動計画

株式会社 J R 西日本コミュニケーションズ

1 計画期間 2019年4月1日から2022年3月31日までの3年間

2 女性活躍推進の基本方針

- (1) 女性を男性と平等に採用し、活躍の機会を与え、公正に評価・処遇します
- (2) 女性のキャリア志向の支援やキャリアアップを促進します
- (3) 女性の家庭生活の事情に配慮し、女性が継続して就労できる体制をつくります
- (4) 女性の周囲の意識を変え、働く女性を理解・支援する風土を構築します

3 取組目標

- 女性採用比率 40%以上(計画期間内平均)
- 女性社員の管理職比率 10%以上(2022年3月末までに)

4 女性活躍推進に関する取組内容

- (1) 女性の採用拡大、公平性向上
 - ・新規学卒採用および中途採用における女性による面談、面接の実施継続(継続実施)
- (2) 女性のマンパワーの発掘、最大化
 - ・優秀な女性の管理職への登用拡大(継続実施)
 - ・コミュニケーションの深度化による意欲と能力のある女性の適材適所への配属(2019年度～)
- (3) 女性の継続的なキャリアアップ支援
 - ・女性がキャリアを継続できる諸制度のさらなる活用促進(継続実施)
 - ・女性がキャリアを継続できる諸制度への職場理解の拡大(2019年度～)